

## Was macht die Steinhauser-Gruppe einzigartig?

### Das sagen unsere Mitarbeiter:

*Firmenfitnessprogramm Hansefit* 5 individuell nach Mitarbeiterwünschen geplante Ausflüge pro Jahr *Verantwortungsbewusstsein gegenüber Mitarbeitern*  
**Fasnachtsfrühstück** Flexible Urlaubsplanung nach Mitarbeiterwunsch **Variable Arbeitszeit (Büromitarbeiter)** Mitgestaltung bei Firmenzielen hervorragendes Knowhow über alle Gewerke  
**Modernste Arbeitsplätze** Vielseitiges Schulungsprogramm *angenehmes Betriebsklima* **Mitgestaltung an zukunftsorientierten Bauweisen** **Höchster Wert** - *Kundenzufriedenheit* weitläufige Gestaltung des eigenen Tätigkeitsfeldes  
*Mitgestaltungsmöglichkeit bei der Anlegung des Arbeitsplatzes* **kurze Entscheidungswege** Modernes, klares und zeitoptimiertes Ablaufschema **Offene Kommunikation unter den Mitarbeitern** Optimierte Arbeitsstruktur *Einbringung neuer Ideen jederzeit* **umfangreiches spannendes Aufgabengebiet** viel Abwechslung, interessante Tätigkeiten *Zeit über Innovation nachzudenken* freie Auswahl und Teilnahme an Schulungsmöglichkeiten *gut ausgestatteter Fuhrpark* **Teilnahme und Mitgestaltung von Firmenevents** Tradition und Moderne **mehr als 80 Jahre Firmengeschichte** Facettenreich und Zielorientiert gute Infrastruktur  
**hervorragender Ruf des Unternehmens in der Region** *alle Leistungen aus einer Hand* beständige Innovation *kompromisslose Qualitätsorientierung* **„Unsere Zentrale ist da, wo andere Menschen Urlaub machen“** bezahlte Weiterbildungen *auf Zukunftsfähigkeit ausgerichtet* Menschlichkeit, Wirtschaftlichkeit, Terminalsicherheit **begeisterte Geschäftsführung** *bleibende Werte Schaffen*  
**Sympathieträger** Zusammenarbeit mit regionalen Handwerkern **monatliche Wertgutscheine für Hofläden in der Umgebung** **ökologischer Anspruch** eigene Hackschnitzelbrennanlage Fokus liegt auf „Win-Win“ Denken **Direktversicherung für alle Mitarbeiter** *Besondere Förderung der Auszubildenden (Pilotprojekt „Tablet-Klasse“)*  
**Förderung der örtlichen Einrichtungen** *Branchenführer im Dreisamtal* niedriger Personalwechsel **drei zukunftsorientierte Standbeine bilden eine sichere Ebene** *besten Baudienstleister Deutschlands* **Aufstiegschancen** modernste Werkzeuge und Ausstattung **gute Auftragslage** *Kooperation mit der Zarduna Schule und den Förderschulen in Zarten* **sehr gute Integration neuer Mitarbeiter** neue funktionale Büroräume *familiäres Verhältnis innerhalb der Firma* **Spaß und Witz kommen nicht zu kurz** bei 40 Mitarbeitern durchschnittlich 12 Jahre Betriebszugehörigkeit *bewusst soziales Engagement* **qualitativ hochwertige Ausführung der Bauvorhaben**  
Ausbildungsbetrieb mit Lehrlingsabschlüssen in den TOP 10 Meinungen der Mitarbeiter werden sehr geschätzt **monotholitische Ziegelbauweise** Ideenreiche Weihnachtsgeschenke **stabile Zukunftspläne** JobRad