

WAS MACHT DIE STEINHAUSER-GRUPPE EINZIGARTIG? DAS SAGEN UNSERE MITARBEITER:

”

Firmenfitnessprogramm Hansefit | 5 individuell nach Mitarbeiterwünschen geplante Ausflüge pro Jahr | **Verantwortungsbewusstsein gegenüber Mitarbeitern** | *Fasnachtsfrühstück* | Flexible Urlaubsplanung nach Mitarbeiterwunsch | *Variable Arbeitszeit (Büromitarbeiter)* | Mitgestaltung bei Firmenzielen | hervorragendes Knowhow über alle Gewerke | **Modernste Arbeitsplätze** | Vielseitiges Schulungsprogramm | angenehmes Betriebsklima | **Mitgestaltung an zukunftsorientierten Bauweisen** | Höchster Wert - Kundenzufriedenheit | weitläufige Gestaltung des eigenen Tätigkeitsfeldes | Mitgestaltungsmöglichkeit bei der Anlegung des Arbeitsplatzes | kurze Entscheidungswege Modernes, klares und zeitoptimiertes Ablaufschema | **Offene Kommunikation unter den Mitarbeitern** | Optimierte Arbeitsstruktur | *Einbringung neuer Ideen jederzeit* | umfangreiches spannendes Aufgabengebiet | *viel Abwechslung | interessante Tätigkeiten* | Zeit über Innovation nachzudenken | *freie Auswahl und Teilnahme an Schulungsmöglichkeiten* | gut ausgestatteter Fuhrpark | **Teilnahme und Mitgestaltung von Firmenevents** | Tradition und Moderne | *mehr als 80 Jahre Firmengeschichte* | **facettenreich und zielorientiert** | gute Infrastruktur | **hervorragender Ruf des Unternehmens in der Region** | alle Leistungen aus einer Hand | beständige Innovation | *kompromisslose Qualitätsorientierung* | **Unsere Zentrale ist da, wo andere Menschen Urlaub machen** | bezahlte Weiterbildungen | auf Zukunftsfähigkeit ausgerichtet | Menschlichkeit, Wirtschaftlichkeit, Terminsicherheit, **begeisterte Geschäftsführung** | bleibende Werte schaffen | **Sympathieträger** | Zusammenarbeit mit regionalen Handwerkern | **monatliche Wertgutscheine für Hofläden in der Umgebung** | *ökologischer Anspruch* | eigene Hackschnitzelbrennanlage | *Fokus liegt auf „Win-Win“ Denken* | **Direktversicherung für alle Mitarbeiter** | Besondere Förderung der Auszubildenden (Pilotprojekt „Tablet-Klasse“) | **Förderung der örtlichen Einrichtungen** | Branchenführer im Dreisamtal | niedriger Personalwechsel | drei zukunftsorientierte Standbeine bilden eine sichere Ebene | *bester Baudienstleister Deutschlands* | **Aufstiegchancen** | modernste Werkzeuge und Ausstattung | *gute Auftragslage* | Kooperation mit der Zarduna Schule und den Förderschulen in Zarten | **sehr gute Integration neuer Mitarbeiter** | neue funktionale Büroräume | *familiäres Verhältnis innerhalb der Firma* | Spaß und Witz kommen nicht zu kurz | bei 40 Mitarbeitern durchschnittlich 12 Jahre Betriebszugehörigkeit | bewusst soziales Engagement | **qualitativ hochwertige Ausführung der Bauvorhaben** | *Ausbildungsbetrieb mit Lehrlingsabschlüssen in den TOP10* | Meinungen der Mitarbeiter werden sehr geschätzt | monolithische Ziegelbauweise | Ideenreiche Weihnachtsgeschenke | **stabile Zukunftspläne** | **JobRad** | *Mitarbeit und Mitgestaltung im My Massivhaus-Bauverbund*

”